

## 令和8年度 介護職員等処遇改善加算計画について

医療法人社団 聡誠会  
介護老人保健施設  
長泉ケアセンター 博寿園

### 1 対象サービス名

介護老人保健施設	※算定対象期間	令和8年4月～令和9年3月
(介護予防) 短期入所療養介護 (老健)	※算定対象期間	令和8年4月～令和9年3月
(介護予防) 通所リハビリテーション	※算定対象期間	令和8年4月～令和9年3月
(介護予防) 訪問リハビリテーション	※算定対象期間	令和8年6月～令和9年3月
居宅介護支援事業所	※算定対象期間	令和8年6月～令和9年3月

### 2 対象職員

介護職員：常勤、パート職員

その他の職種職員：常勤、パート職員

### 3 改善期間

令和8年6月～令和9年5月

### 4 加算算定区分

① 令和8年4月～令和8年5月 処遇改善加算 加算Ⅰ

介護老人保健施設

(介護予防) 短期入所療養介護 (老健)

(介護予防) 通所リハビリテーション

② 令和8年6月～令和9年3月 処遇改善加算 加算Ⅰロ

介護老人保健施設

(介護予防) 短期入所療養介護 (老健)

(介護予防) 通所リハビリテーション

(介護予防) 訪問リハビリテーション

居宅介護支援事業所

### 5 改善方法及び加算金額

① 常勤介護職員

月額 11,000円～36,000円

賞与・一時金 年間 520,000円～660,000円

※7月、10月、12月、3月

② パート介護職員

時給を50円引き上げる、月額1,500円～3,000円

賞与・一時金 年間 125,000円～250,000円

(勤務条件等により異なる)

※7月、10月、12月、3月

③ 常勤その他の職種 月額 10,000円  
賞与・一時金 年間 170,000円～400,000円  
(勤務職種等により異なる)  
※7月、10月、12月、3月

④ パートその他の職種 月額2,500円～5,000円  
賞与・一時金 年間 50,000円～200,000円  
(勤務条件、勤務職種等により異なる)  
※7月、10月、12月、3月

なお、人事考課(資格、経験、技能、勤務態度等)により個別の一時金の金額については各人ごとに決定する。また、期中に事業収入が増減した場合には、改善額を増減して調整する。

#### 6 介護職員等処遇改善加算の要件

(1) 月額賃金改善要件

処遇改善加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善を行う計画になっている。

(2) キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ

キャリアパス要件Ⅰ(任用要件・賃金体系の整備等)とキャリアパス要件Ⅱ(研修の実施等)の両方を満たしている。

(3) キャリアパス要件Ⅲ

キャリアパス要件Ⅲ(昇給の仕組みの整備等)を満たしている。

(4) キャリアパス要件Ⅳ

改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数が事業所1人以上となるようにならない。設定できない理由としては、年額440万円の賃金改善を行うに当たり、規程の整備や研修・実務経験の蓄積などに一定期間を要するため。

(5) キャリアパス要件Ⅴ

キャリアパス要件Ⅴ(介護福祉士等の配置要件)を満たしている。

(6) 職場環境等要件

令和8年度特例要件を満たしている。

(ア) ケアプランデータ連携システムへ加入し、利用することを誓約する。

(イ) 生産性向上推進体制加算Ⅱの算定を誓約する。

#### 7 この計画は、令和8年6月1日より施行する。