

医療法人社団聡誠会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男性女性ともに、活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 7 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題 1： 医療機関という職種から、女性職員の比率が高いが、管理職に関してはまだ低い

3. 目標

- ・ 女性管理職を35%以上に増やし、女性が活躍できる職場を目指す

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 各部署で上司が職員の育成計画を作成し周知する

- 令和 4 年 4 月～ 男性、女性の昇進基準が公正であるか検証する
- 令和 5 年 4 月～ 女性の管理職候補となる職員に対して管理職員育成研修を行う